



# ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

I.P.S.S.E.O.A. – I.P.S.S. “S. DE LILLA”

SEDE I.P.S.S.E.O.A. Via L. Sturzo n.c. – 70044 Polignano a Mare (BA) – tel./fax 080 4241677

SEDE I.P.S.S. “DE LILLA” Via Pantaleo, 1 – 70014 Conversano (BA) – tel./fax 080-4955408

Codice Meccanografico BAIS07300N- Codice Fiscale 93469320720

e-mail: [BAIS07300N@istruzione.it](mailto:BAIS07300N@istruzione.it) PEC: [BAIS07300N@pec.istruzione.it](mailto:BAIS07300N@pec.istruzione.it)

Codice Univoco: UFSLVQ



Polignano a Mare, 19/09/2017

AL Personale Docente E Ata  
E p.c. alla D.S.G.A.  
**SITO WEB**

CIRCOLARE N. 18

## OGGETTO: programmazione permessi legge 104

Si comunica a tutto il personale interessato che sia la Circ.13 del dipartimento della funzione pubblica del 6/10/2010 sia la circ. 45 del 01/03/2011 disciplinano le modalità di fruizione dei permessi.

Circ. 13 del D.F.P. al punto 7 **“Oneri del dipendente interessato alla fruizione delle agevolazioni”**..

*“Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”.*

Circ. INPS n 45 al punto 2.1) **“Disposizioni comuni”**

*Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione*

Il CCNL Scuola 29/11/2007, inoltre, all'art 15 comma 6 prevede che: **“I permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 ...- omississ -... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti ”.**

Pertanto si invita il personale interessato a **produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi in giornate non ricorrenti.**

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

**La Dirigente Scolastica**  
(Prof.ssa Margherita MANGHISI)  
*firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3, D.Lgs. n. 39/1993–  
l'originale è agli atti dell'ufficio.*